

Приложение № 13 к приказу
МБУ ДО АШ «Вега»
от 12 01 2017г. № 134 ОД

Принято
на Общем собрании
трудового коллектива
11.01 2017г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО АШ «Вега»
11.01 2017г.
Л.В.Куколева Л.В.Куколева

**о премировании работников Муниципального бюджетного
учреждения
дополнительного образования Астрономической школы «Вега»
из бюджетных средств**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает виды, размеры, условия и порядок премиальных выплат работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Астрономической школы «Вега» (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 31.05.2016г. № 410/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Администрации Городского округа Балашиха от 23.09.2016г. № 847/2 -ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области», приказом Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха от 26.09.2016г. №2029 «Об утверждении

Приложение № ____ к приказу
МБУ ДО АШ «Вега»
от ____ ____ 2017г. № ____ /ОД

Принято
на Общем собрании
трудового коллектива
_____ 201__ г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО АШ «Вега»
_____ 201__ г.
_____ Л.В.Куколева

**о премировании работников Муниципального бюджетного
учреждения
дополнительного образования Астрономической школы «Вега»
из бюджетных средств**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает виды, размеры, условия и порядок премиальных выплат работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Астрономической школы «Вега» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 31.05.2016г. № 410/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Администрации Городского округа Балашиха от 23.09.2016г. № 847/2 -ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области», приказом Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха от 26.09.2016г. №2029 «Об утверждении

Положения об условиях установления, размерах и порядке произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха», приказом Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха от 26.09.2016г. №1983 «Об утверждении перечня доплат за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения».

1.3. Настоящее Положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников Учреждения и направлено на усиление стимулирующей роли оплаты труда педагогических работников, а также административного и вспомогательного персонала.

1.4. Вопросы премирования рассматриваются тарификационной комиссией учреждения совместно с профсоюзным комитетом.

1.5. Премия выплачивается на основании приказа директора Учреждения.

2. Виды, размеры и порядок определения премиальных выплат.

2.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работником, а также объективность и достоверность предоставляемой информации.

2.2. При наличии показателей и условий премирования работников Учреждения основаниями для непредставления работника к премированию являются:

- нарушение Устава Учреждения;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора и других локальных нормативных актов, за которые работник получил взыскание в течение учебного года.

В этом случае работник исключается из числа премируемых по итогам

работы за тот учебный год (премиальный период), в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии может быть полностью восстановлен.

2.3. Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

2.4. Руководители структурных подразделений или заместители директора соответствующего направления направляют в тарификационную комиссию результаты мониторинга деятельности работников соответствующих отделов. Тарификационная комиссия выносит решение о размере премии работникам.

2.5. Директор Учреждения определяет размер премий заместителям директора, руководителям структурных подразделений, педагогам-организаторам и педагогам-психологам.

2.6. Установление премиальных выплат работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

- мнения представительного органа работников учреждения.

2.7. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера все работникам Учреждения:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы за определенный период.

2.8. Педагогическим работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.9. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению главного распорядителя бюджетных средств.

2.10. Учреждением предусматриваются также начисления компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным, воспитательным, творческим или хозяйственным процессом, за выполнение специфических параметров работ постоянного характера, не входящих в должностной функционал, а также выплаты, связанные с режимом работы.

2.11. Размер компенсирующих выплат работникам распределяется с учетом критериев оценки каждого работника и устанавливается в процентах от должностного оклада или фиксированной суммой.

2.12. Особыми условиями считаются многосменность, интенсивность труда, неопределенность объема работ, а также условия, отклоняющиеся от нормальных условий труда (работа в ночное и сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, во вредных или опасных условиях).

2.13. Размер премии не зависит от стажа работы и объема нагрузки.

3. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены только после согласования с профсоюзным комитетом.